Conscientes de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral, en TWM SAS se ha creado el Comité de Convivencia Laboral, el cual, en conjunto con todos los trabajadores, se establecerán actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas; la armonía entre quienes comparten vida laboral en TWM SAS y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

De acuerdo con lo anterior, es compromiso de TWM SAS garantizar un ambiente de trabajo libre de discriminaciones e inequidades raciales, sociales, políticas, religiosas, de edad, de género, etc., así como promover la igualdad de oportunidades entre quienes trabajan en él.

Gerente General
Representante Legal